

NOTA DE ESCLARECIMENTO

O Instituto Consulplan, responsável técnico pela operacionalização das etapas do Concurso Público da Prefeitura Municipal de Divinópolis, esclarece aos candidatos que foram submetidos à Avaliação Psicológica neste domingo, 09/02/2025, alguns pontos relevantes sobre as características da etapa:

A Avaliação Psicológica, conforme definida pela Resolução CFP nº 9/2018, é “um processo estruturado de investigação de fenômenos psicológicos, composto de métodos, técnicas e instrumentos, com o objetivo de prover informações tomada de decisão, no âmbito individual, grupal o institucional, com base em demandas, condições e finalidades específicas” (Art. 1º).

Todos os testes utilizados nas Avaliações Psicológicas realizadas pelo Instituto Consulplan atendem às normativas do CFP e são aprovados pelo Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos (SATEPSI) (art. 2º, Res. CFP nº 9/2018). Tais testes podem ser facilmente localizados na rede mundial de internet, especialmente no site <https://satepsi.cfp.org.br/> e, portanto, não são inéditos.

As imagens reproduzidas da Internet não asseguram vantagem aos candidatos, já que o resultado da avaliação varia de acordo com as atribuições esperadas do cargo, perfil psicológico e padrões de objetividade previamente estabelecidos pelo edital. Não havendo que se falar em vazamento quanto ao conteúdo da avaliação.

Foram aplicados para todos os cargos os mesmos testes, cuja análise e correção considerará os diferentes perfis profissiográficos, não havendo nenhum impedimento técnico para tanto, uma vez que:

- a) A confidencialidade diz respeito às respostas individuais e aos resultados dos candidatos, não ao próprio teste em si. O sigilo profissional exige que os psicólogos não divulguem as respostas ou os laudos de um candidato para outro.
- b) Os Testes psicológicos são instrumentos padronizados, o que significa que são desenvolvidos para serem aplicados de maneira consistente e justa a todos os candidatos.
- c) Os Instrumentos dos testes psicológicos são amplamente conhecidos e regularmente utilizados para fins de seleção de pessoal em diversos contextos. A utilização de um mesmo teste ou de um conjunto deles em diferentes turnos de uma avaliação não compromete a integridade da avaliação, uma vez que o que está sendo avaliado são constructos da personalidade.

Divinópolis, 09 de fevereiro de 2025.

INSTITUTO CONSULPLAN